



Thierry Oswald

Responsable Ressources Humaines / HR
Business Partner · Relations sociales · Droit
du travail · Formation · Développement RH

Professionnel des ressources humaines avec plus de 12 ans d'expérience dans des environnements multiculturels et réglementés, combinant gestion RH opérationnelle, relations sociales, droit du travail, formation et accompagnement managérial. Mon parcours m'a permis de développer une compréhension large et pragmatique des organisations, depuis la gestion quotidienne des ressources humaines jusqu'au développement des collaborateurs et au bien-être au travail.

Je souhaite aujourd'hui contribuer à un poste RH stable et durable, dans lequel je pourrai apporter de la structure, de la fiabilité, du discernement et une approche orientée vers l'humain au service des besoins de l'entreprise.

Coordonnées

+33 6 42 57 18 11

thierry.oswald.1985@hotmail.fr

Mobile : Nancy - Metz - Luxembourg

www.linkedin.com/in/thierry-oswald

Formation académique

Depuis 2025 - **PhD** - ICN Business School - Nancy

2026 - **VAE, Master - Psychologie du travail** - Université de Lorraine - Metz

2023 - **BAC+4 en Coaching** - Linkup Coaching - Paris

2015 - **BAC+5 en Manager des Ressources Humaines** - Omnis - Strasbourg

Langues

Français langue maternelle

Anglais courant C2

Informatique

Logiciels RH : MPLEO, Voyager, NJOYN, APSAL, Sage, EBP Paye
Microsoft Office Suite, Teams, Zoom

Domaines d'expertise

- HR Business Partnering et opérations RH
- Relations sociales, recrutement, planification des effectifs, administration RH, gestion de la performance, accompagnement des managers, structuration des processus RH
- Droit du travail et conformité (français et luxembourgeois).
- Conformité RH, politiques internes, sécurisation procédurale, enjeux sociaux et réglementaires
- Transformation et structuration
- Fusions, créations d'entreprise, réorganisations, déploiement de SIRH, formalisation des processus, accompagnement de la croissance et du changement
- Formation, pédagogie et coaching
- Enseignement, animation de formations, coaching, accompagnement de managers, tutorat et suivi de mémoires, développement des compétences réflexives et pratiques
- Capacité à intervenir dans des contextes multisectoriels, multiculturels et complexes, avec pragmatisme et discernement

Réalisations

- 65 recrutements réalisés en deux ans pour une société de conseil en technologies
- Contribution à l'augmentation de la part de femmes ingénieures de 17 % à 21 % en deux ans dans un environnement IT très concurrentiel
- Pilotage de 3 fusions, 3 créations d'entreprise et 1 scission en 6 entités
- Déploiement de 2 SIRH, de la sélection de l'outil jusqu'à la formation et l'accompagnement au changement
- Gestion du rapport de formation INFPC au Luxembourg, avec plus de 7 000 demandes de formation traitées sur une seule année
- Co-fondateur de Careacting, avec création complète de la fonction RH : politiques, procédures, recrutement, conformité

Repères clés

- 7 ans comme RH généraliste et HR Business Partner dans la banque, la FinTech, l'administration de fonds, l'ingénierie IT, la santé, le secteur public, l'enseignement, l'édition et le logement social
- 6 ans d'enseignement en RH, avec plus de 1000 étudiants formés dans une approche exigeante, empathique et ancrée dans le réel
- 5 ans dans le recrutement IT, sur des marchés très concurrentiels, avec une contribution concrète à une meilleure diversité de genre



Thierry Oswald

Responsable Ressources Humaines / HR
Business Partner · Relations sociales · Droit du travail · Formation · Développement RH

EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

Formation continue

Décembre 2025 - CNAM

Intégrité scientifique dans les métiers de la recherche

Février 2024 - Udemy

Ergonomie pour les RH

Février 2023 - CNAM

Droit du travail

Novembre 2022 - House of Training

Droit du travail luxembourgeois

Avril 2022 - PSSM France

Premiers secours en santé mentale

Mars 2022 - École normale supérieure de Lyon

Etudiants dyslexiques dans mon amphi :

comprendre et aider

Janvier 2022 - Paris Sciences Lettres - Quartier Latin

Psychologie pour les professeurs

Janvier 2022 - Wesleyan University

Psychologie sociale

Janvier 2022 - Université de Caen Normandie

Former et développer les compétences, innovation et pilotage

Novembre 2021 - Yale University

Moralité de la vie quotidienne

Novembre 2021 - John Hopkins University

Premiers secours psychologique

Octobre 2021 - Coursera

Business Analyst et gestion des procédures

Septembre 2021 - CNAM

Management Post Covid

Juillet 2021 - Université Côte d'Azur

Communication responsable et inclusive

Juin 2021 - CNAM

Risques psychosociaux

Juin 2021 - CNFPT

Réforme de la formation professionnelle

Mai 2021 - CNAM

Les nouvelles règles du dialogue social

Loisirs

Musculation / course à pied

Jeux

○ **Depuis avril 2022 - Enseignant Responsable de modules - ICN Business School, Nancy / Paris**

Matières enseignées : Droit du travail, Management RH, Management interculturel, Apprendre à apprendre, Éthique en entreprise.

○ **Depuis octobre 2019 - Caladre Cura - Enseignant et Coach spécialisé en retour à l'emploi**

Matières enseignées : Droit du travail français et luxembourgeois, RGPD, Motivation en milieu professionnel, Qualité de vie au travail et Risques Psycho-sociaux.

○ **Octobre 2018 - Juin 2020 - Northern Trust / Rakuten Europe, Luxembourg - HR Business Partner / Manager RH**

sur 3 missions :

- Gestion RH pour 2 structures (~360 employés), préparation de rapports sociaux, gestion de déménagements, gestion de la paie et des IRP.
- Gestion RH pour 65 employés de 27 nationalités, élections sociales, planification de ressources, gestion de la paie, formation, relations sociales.

○ **Novembre 2015 - Novembre 2018 - Careacting, Cofondateur et membre du CA Strasbourg/Paris**

Co-fondateur et membre du CA - Document Unique, instauration de tous les processus et création des procédures

○ **Novembre 2017 - Juin 2018 - Adjoint du DRH - OPH Metz Métropole, Metz**

Mise en place d'un SIRH, recrutement et mise en conformité avant fusion.

○ **Novembre 2016 - Avril 2017 - Généraliste RH pour 17 sociétés - ATC et Info6TM, Metz**

Préparation des réponses aux IRP pour 17 sociétés, création d'une nouvelle société et ses 6 filiales (enregistrement du déclaratif social auprès des institutions publiques et affiliations des salariés).

○ **Mai 2016 - Août 2016 - Gestionnaire paie- CPAM, Strasbourg**

Gestion quotidienne de la paie pour 300 salariés, rédaction des attestations de fin de contrat, préparation des charges sociales. Migration des historiques de paie et de cotisations sociales du secteur Grand-Est.

○ **Février 2014 - Novembre 2015 - Chargé de missions RH - CGI, Strasbourg**

Distribution de la taxe d'apprentissage, recrutement profils IT, gestion de projets (événementiel - relations écoles-, communication interne et externe, déploiement de projets "emploi et handicap".

○ **Décembre 2013 - Février 2014 - Assistant chargé de recrutement - Spring, Mulhouse**

Entretiens, organisation d'événements inter-agences, rédaction et publication d'offres d'emploi.

○ **Janvier 2010 - Décembre 2012 - Recruitment Associate - FAST recruitment, Luxembourg**

Gestion de recrutements profils IT en Europe, formation des nouveaux arrivants, sourcing et conduite d'entretiens.