

Orlane JULEN

PSYCHOLOGUE DU TRAVAIL

06.66.26.20.03
orlane.julen@yahoo.fr
Anglais/Allemand
Permis B

RPS • Santé au travail • Accompagnement des collectifs • Changements organisationnels

PROFIL

Professionnelle de la psychologie du travail et de la prévention, diplômée d’un Master en ergonomie et psychologie du travail. Mon parcours combine analyse des situations de travail, entretiens, prévention des RPS, accompagnement des collectifs et compréhension des transformations organisationnelles. J’interviens auprès des salariés, équipes, encadrants et directions en articulant écoute, analyse et recherche de solutions opérationnelles.

EXPERTISE

RPS & SANTÉ Facteurs psychosociaux • RPS • QVCT • Santé au travail • Situations sensibles • Secouriste en Santé Mentale (PSSM)	ENTRETIENS Entretiens individuels et collectifs • Écoute • Recueil d’expérience • Analyse qualitative	COLLECTIFS Dynamiques collectives • Relations de travail • Sensibilisation • Animation
CHANGEMENT Accompagnement des transformations • Analyse des impacts • Plans d’action	ERGONOMIE Analyse de l’activité • Observations • Horaires atypiques • Travail de nuit	RH & INCLUSION RQTH • Maintien en emploi • Diversité • Recrutement • Fiches de poste

RÉALISATIONS CLÉS

- RPS** : participation aux démarches de prévention et analyse des facteurs psychosociaux à l’Université de Lorraine.
 - AP-HP** : évaluation de l’impact des changements organisationnels par entretiens, observations et analyses de données.
 - Violences** : création de deux baromètres portant sur les violences envers les soignants et les patients.
- Situations sensibles** : collaboration avec la médecine du travail et accompagnement d’agents à la suite d’événements traumatiques.
 - Horaires atypiques** : étude des effets du travail de jour/nuit et contribution à un plan d’action sur les schémas horaires.
 - RQTH** : accompagnement de salariés et d’entreprises dans le cadre de démarches d’inclusion.

EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

09/2025 – Actuel	Conseillère en prévention - Université de Lorraine Accompagnement des agents, équipes, directions et encadrants sur les enjeux de santé au travail et d’amélioration des conditions de travail. Déploiement de démarches RPS/TMS : identification des facteurs de risque, analyse des situations de travail et mise en œuvre d’actions adaptées. Conception et déploiement d’un outil de repérage des RPS intégré au DUERP, facilitant la remontée des situations rencontrées sur le terrain et l’élaboration de plans d’actions adaptés aux réalités professionnelles. Conception et animation de formations et actions de sensibilisation sur les RPS et les violences sexistes et sexuelles (VSS). Animation du réseau des assistants de prévention et collaboration avec le service de santé au travail dans le cadre de projets de prévention et de situations individuelles sensibles. Réalisation de visites de sites et contribution à l’évaluation des risques professionnels, avec proposition de mesures correctives et préventives.
02/2025 – 06/2025	Stagiaire – Ergonomie & psychologie du travail - HAD – AP-HP - Évaluation des effets des changements organisationnels : entretiens avec salariés, cadres et directeurs, observations et analyses quantitatives/qualitatives. - Analyse des horaires atypiques, observation des équipes de jour et de nuit et contribution à un plan d’action. - Création de baromètres sur les violences envers les soignants et les patients.
02/2024	Stagiaire – RH, prévention & inclusion - Inclusion Conseil, Paris - Analyse de problématiques RH, indicateurs et accompagnement de salariés en situation de RQTH. - Participation à une cellule d’écoute téléphonique.
2020 – 2024	Directrice administrative – Temps partiel - Pegasy, Évreux

FORMATION

2023 – 2025	Master Ergonomie et Psychologie du travail, sociale et des organisations - Université Paris Nanterre Rapport d’intervention : accompagnement aux changements au sein d’une institution publique hospitalière.
2020 – 2023	Licence de Psychologie - Université de Rouen Normandie